



Kategorie	Personalentwicklung/Qualifizierung – Nr. 01
Projekttitle	VollowMi - auf spielerische Art den Start in einem neuen Unternehmen erleichtern
Zusammenfassung des Projektes	<p>Die VGH Versicherungen befassen sich seit 2019 im Rahmen eines Innovationslabors, genannt Intralab, einmal jährlich mit unterschiedlichen, unternehmensrelevanten Problemstellungen, für die das Unternehmen eine zukunftsorientierte Lösung braucht. Hierfür wurden wir letztes Jahr bereits mit dem Innoward ausgezeichnet.</p> <p>Das erste VGH Intralab befasste sich mit der Frage, wie Lernen zukünftig so gestaltet werden muss, dass es sowohl für das Unternehmen als auch für die Mitarbeitenden einen Mehrwert hat. Aus diesem Intralab ist VollowMi hervorgegangen.</p> <p>Die Eckpfeiler von VollowMi sind:</p> <ul style="list-style-type: none">• Interaktive Wissensspiel - spielerisches Lernen durch Gamification• Treffen für 6 Monate jede 2. Woche für jeweils 1 Stunde• Integration in die hausinterne Lernplattform• Unabhängigkeit von Raum und Ort durch eine digitale Umsetzung <p>Wissen ist heutzutage online abrufbar und steht digital zur Verfügung. Aber wie soll dies von neuen Mitarbeitenden gefunden werden? Und manches Wissen ist gar nicht dokumentiert und wird nur durch die Menschen weitergegeben. VollowMi verbindet Wissenstransfer und Netzwerkaufbau für neue Mitarbeitende in Form eines Spiels, zu dem sich die Teilnehmenden für einen begrenzten Zeitraum digital treffen.</p> <p>Folgende Ziele verfolgt VollowMi</p> <ul style="list-style-type: none">• Netzwerk aufbauen• Wissen erweitern/aufbauen• Spätere Zeitersparnis durch das erworbene Wissen des Spiels• Zusammengehörigkeitsgefühl stärken• Kündigungen in der Probezeit vermeiden durch die entstandene Integration• Vernetzung/Bindung konzernübergreifend• Vernetzung/Bindung Direktion und Regionaldirektion• "Stallgeruch" schnuppern, Unternehmenskultur erlebbar machen <p>Das Besondere von VollowMi</p> <p>Ein gut funktionierendes Netzwerk ist ein wichtiger Baustein für Erfolg im Unternehmen. Durch VollowMi entsteht dieses Netzwerk zum einen durch die Zugehörigkeit zur eigenen Spielgruppe, aber auch durch das Kennenlernen wichtiger Personen im Unternehmen, die in den Spielfragen eingebaut sind. Darüber hinaus schafft VollowMi es, durch eine unkonventionelle und spielerische Art und Weise, unternehmensrelevante Informationen an neue Mitarbeitende weiterzugeben – und dies in kürzester Zeit, anstatt über Jahre durch Zufall.</p>

Durch die spielerische Anmutung der Anwendung wird Lernen mit Spaß gekoppelt und so neuen Mitarbeitenden der Einstieg im Unternehmen erleichtert.

Geleitet werden die jeweiligen Spielgruppen von maximal 10 Personen durch Moderator*innen. Dies sind Mitarbeitende und Führungskräfte, die sich freiwillig für diese Rolle gemeldet haben. Diese haben eine entsprechende Schulung erhalten, um diese Rolle verantwortungsbewusst ausüben zu können.

VGH Versicherungen
Schiffgraben 4
30159 Hannover

Ansprechpartnerin:
Frau Katrin Beier
Tel. 05113623585
katrin.beier@vgh.de